Likabehandlingspolicy

Inledning
ÅIBF:s likabehandlingspolicy utgår från tanken om alla människors lika värde som den t.ex. kommer till i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.
ÅIBF har som målsättning att vara ett förbund som främjar alla människors lika värde och rättigheter.

Vision
Likabehandling är en av grundvärderingarna inom ÅIBF. ÅIBF ser, förstår, värdesätter och tillvaratar individers olikheter i all sin verksamhet.

Syfte
Syftet är att erbjuda lika villkor och möjligheter för alla att delta i verksamheten samt att motverka
diskriminering. Ambitionen är att se och möta människor som individer och se de möjligheter till utveckling som detta ger.

Mål
Alla inom ÅIBF:s verksamhet upplever sig lika behandlade oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.

- *Jämställdhet*

ÅIBF vidtar aktiva framåtsyftande åtgärder inom sin verksamhet för att främja lika rättigheter och möjligheter för de båda könen.

- *Mångfald*

ÅIBF vidtar aktiva framåtsyftande åtgärder inom sin verksamhet för att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck.

Ansvar och implementering
Alla aktiva inom ÅIBF:s verksamhet ansvarar för att likabehandlingspolicyn med riktlinjer implementeras i verksamheten. ÅIBF:s styrelse ansvarar för att likabehandlingspolicyns riktlinjer följs upp.

Fastställd av styrelsen 10.12.19, senast behandlad på styrelsemöte 06.10.26